

EXECUTIVE SUMMARY:

VERGÜTUNGSPOLITIK DES VORSTANDES DER ADDIKO BANK AG, ÄNDERUNGEN 2021

Die Vergütungspolitik des Vorstandes der Addiko Bank AG (“Vergütungspolitik”) gibt den Rahmen für die Vergütung des Vorstandes vor und wurde vom Aufsichtsrat am 30. März 2021 genehmigt. Sie ist mit der Strategie der Addiko Bank und den angemessenen Grenzen und Sicherungen verbunden und bietet Flexibilität, um außerordentliche Vergütungen transparent zu steuern. Die Vergütungspolitik beinhaltet den jährlichen Performance Cycle und wurde im Jahr 2021 dahingehend überarbeitet, auch das neue Führungskräfte-Anreizsystem, dem Performance Acceleration Incentive Framework (“PAIF”), miteinzubeziehen. Wie in Punkt 7 der Vergütungspolitik beschrieben ist das PAIF ein mehrjähriges Anreizsystem, das vom Aufsichtsrat der Addiko Bank AG am 9. März 2021 genehmigt wurde, und zusätzlich zum jährlichen Bonus gewährt werden kann. Das PAIF wird nur aktiviert, wenn folgende Kriterien kumulativ erfüllt werden (Knockout Kriterien):

- Das Gruppenergebnis nach Steuern¹ muss dem im Businessplan für das im Plan festgelegte Geschäftsjahr definierten Ergebnis entsprechen oder höher sein
- Die vom SREP vorgegebenen Kapitalerfordernisse der Addiko Bank AG sind erfüllt
- Folgender Aktienkurs (volumengewichteter Durchschnittskurs - VWAP) der Addiko Bank AG an der Wiener Börse muss im Dezember 2021 erreicht werden:

ADKO an der Wiener Börse	Volumengewichteter Durchschnittskurs im Dezember 2021 (in EUR)		
	12,00	12,01-13,99	14,00 oder höher
% an der PAIF Ziel-Bonus Berechtigung	50%	anteilig	100%

¹ Gruppenergebnis nach Steuer = Gesamtergebnis - OPEX - Risikokosten - Steuern